

Assemblée plénière

Mardi 16 décembre 2025

Hôtel Mercure – Quimper (29)



Mot de bienvenue : Thierry PRESTEL

Président du CoReSS Bretagne



Ce matin

Matinée : 10h – 12h30

Premier temps : Fonctionnement du CoReSS (10h-11h15)

- Information sur le fonctionnement du CoReSS
 - Chargée de mission ARS
 - Bureau
 - Équipe salariée
- Point budgétaire (Cédric ARVIEUX)
 - Budget final 2024 du COREVIH
 - Budget prévisionnel 2025 du CoReSS
 - Budget prévisionnel 2026 du CoReSS
- Modalités de remboursement des frais de déplacement (Cédric ARVIEUX)

Pause 11h15 – 11h30

Second temps : Organisation future du travail (11h30-12h30) (François BENEZIT)

- Modalité de constitution et proposition de fonctionnement en groupe de travail
- Thématiques retenues pour les groupes
 - Parcours Trans
 - Indicateurs CSS
 - Mon test IST
 - Parcours CHEMSEX

Cet après-midi

Après – midi : 14h-16h30

- Première réunion de chaque groupe de travail (14h-15h30)
 - Définir les modalités de fonctionnement du groupe
 - Brainstorming...
- Restitution synthétique en plénière (15h30-15h50)
- Discussion (15h50-16h15)
- Conclusion de la plénière - (Thierry PRESTEL)

Information sur le fonctionnement du CoReSS

Fonctionnement

- ARS : Pauline Robinet, chargée de mission santé sexuelle
- Bureau du CoReSS
- Personnels du CoReSS

Point budgétaire

Exercice clos 2024

Exercice en cours 2025

Prévisionnel 2026

Budget 2024

• Recettes

- FIR COREVIH : 689.000 €
- FIR Semaines de santé sexuelle : 40.000 €
- FIR « chargée de mission : 50.000 €
- **Total :** 779.315 €

• Dépenses

- Salaires (Titre 1) 464.895 €
- Fonctionnement (Actions) 167.117 €
- Frais de gestion CHU (16,04%) 101.669 €
- **Total :** 735.556 €

- **Solde positif** 43.799 €

Budget (prévisionnel) 2025

• Recettes

- FIR COREVIH : 703.231 €
- FIR Semaines de santé sexuelle : 40.000 €
- **Total :** 743.231 €

• Dépenses

- Salaires (Titre 1) 442.576 €
- Fonctionnement (Actions) 135.795 €
- Frais de gestion CHU (16,04%) 92.771 €
- **Total :** 671.142 €

• Solde positif

- **A venir : site Internet** 30.000€ max
- **A venir déplacements dernier trimestre 2025** 10.000 € max

Les grands postes de dépenses du 1^{er} budget CoReSS (\approx 130.000 €)

- Bases de données
 - 68.000 €
- Bulletin épidémiologique annuel CoReSS, SELVH, ARS, SpF
 - 15.000 €
- Journées (interCeGIDD, plénières, journée patients...)
 - 12.000 €
- Semaines de santé sexuelle
 - 17.000 € (hors salaires et charges CHU)
- Frais de déplacement et congrès, journée nationales, internationales (JTSS, SFLS, CROI...)
 - 18.000 €

PRÉVISIONNEL 2026

- Équation:
 - Créer un poste de **chargée de mission** pour l'animation territoriale : 50.000 €/an
 - **Sans altérer la capacité de gestion des bases et l'analyse épidémiologique**
 - Déjà - 25 % effectifs en 2023 lors de la création du poste d'ingénieur Data de Jean Charles Duthé
 - Conserver 3 postes se partageant les 4 départements
- Comment ?
 - Fin du contrat de data-management externe (TJ informatique) :
 - 10.000 € /an
 - Rationalisation des bases de données : fin de Websuivi™, passage 100% Nadis™
 - 12.000 €/an escompté à terme (60.000 → 48.000 €)
 - Prise en compte des salaires pour les semaines de santé sexuelle (personnel CoReSS)
 - 15.500 €/an
 - Transfert fonds RLG 35 (ancien poste de chargée de mission)
 - 8.000 € en 2026, 18 à 20.000 € en année pleine ?

Budget prévisionnel 2026

• Recettes

- FIR CoReSS : 703.231 €
- FIR Semaines de santé sexuelle : 40.000 €
- Transfert RLG 8.000 €
- **Total :** 751.231 €

• Dépenses

- Salaires (Titre 1) 495.404 € (Avec chargée de mission)
- Fonctionnement (Actions) 151.770 €
- Frais de gestion CHU (16,04%) 103.807 €
- **Total :** 750.981 €

- **Solde positif** 50 €

GROUPES DE TRAVAIL

En route

Une volonté de maintenir la transversalité dans notre mission de coordination

- Relecture des candidatures CoRESS
- Grande majorité mettent en avant l'espace de rencontre et la transversalité
- Volonté de maintenir ces espaces de rencontre malgré l'élargissement des missions et l'accueil de nouveaux membres issus de parcours différents
- Cela n'empêche que les experts des sujets sont les bienvenus dans les groupes (=liberté)
- Espoir de pouvoir ainsi passer d'une mission à une autre (les experts n'ont jamais fini d'explorer un sujet....)

Définition des missions

- Juillet 2025 > Echanges avec l'ARS sur des missions prioritaires identifiées par l'ars
- Septembre 2025 > Vote du bureau sur les actions qui nous semblent prioritaires
- Octobre 2025 > Décision de passer de 3 à 4 Groupes concomitants
- Novembre 2025 > Constitution de groupes en veillant à de la représentativité (territoire et professions)

Éléments importants

- Hormis l'obligation de coordonner, grande souplesse sur les modalités d'actions
- Les missions identifiées vont être à redéfinir en GT. Plusieurs directions peuvent être prises entre l'analyse de la situation actuelle ou des mises en place d'améliorations d'emblée

Le vote de septembre

1. Parcours Trans
2. Données CSS
3. Mon Test IST
4. Interconnaissance
addicto/Santé Sexuelle
(=parcours ChemSex)

Promotion de la santé
Charte Département EVARS
Interconnaissance addicto/SS
Répertoire de formation
Offre en santé sexuelle
Parcours Trans
nouvelle modalité de communication sur l'offre de soin
Être identifié par CPTS, MSP, CdS DAC
Être identifié dans l'offre aux victimes de violences
Data
Développer le recueil des indicateurs d'activité des CSS
Nos propositions
Mon test ist

Groupe de Travail

G	GRENIER	Benoit
T	FALHER	Alexia
D	FANGET	Morgane
O	FEVRIER	Aurélie
N	FORGET	François
N	GILLES	Miek
E	BERTIN	Marie
E	GUICHETEAU	Cloé
S	GUYARD	Pauline
E	HEMON	Florence
S	HOTTE	Elara
E	KERZERHO	Nolwenn
N	MARCEL	Alexia
E	MATHIEU	Sarah
C	MORVAN	Marie Eve
S	POISSON-VANNIER	Magali
S	POULAIN	Yannick
T	QUENET	Marion
I	QUINTRIC	Yann
S	VALENTIN-LEMENI	Fragan
T	WALLERICH	Yvette

G	BECAVIN	Elise
T	BLOCHET	Gaëlle
M	BRAULT	Claudine
o	BRAVET	Antonin
n	DREVILLON	François-Baptiste
T	DUTHE	Jean-Charles
E	EUZEN	Jean-Baptiste
S	JAFFUEL	Sylvain
T	JEZEQUEL	Caroline
I	LE FLOC'H	Marielle
S	LE GROGNEC	Marine
I	LE MAOU	Céline
S	MARGUERIE	Pierre
T	MOREAU	Sonia
I	BENEZIT	François
S	RABIER	Valérie
T	SIMONEAU BYRNE	Billy
R	THORON	Anaïs
E	TIREL	Irwinn
M	TRON	Isabelle

G	BELLEC	Laurent
T	BESSE	Myriam
P	BOUVET	Justine
A	COCAULT	Stéphanie
C	DELAUNAY	Clara
O	EVANO	Sabrine
U	FISSON	Vanessa
R	HALL	Nolwenn
C	JUHEL	Audrey
O	LOUISON	Anne
U	MAILLARD	Anne
R	MANISCALCO	Eric
S	GUERDAT	Gérald
T	MORLAT	Camille
R	MESSAGER	Sophie
A	NOHE	Ester
N	PANGUI	Raphaël
S	SACCARDY	Claire
T	TRELLU	Marine

G	MARCHAND	Nadine
T	PRESTEL	Thierry
P	CABIOCH	Sophie
A	DESTREHEM	Adrien
C	DUBOIS	Céline
O	FUR	Fanny
U	GUILLERME	Annie
R	JACOB	Lou
C	KAS	Fabrice
O	KASPRZAK	Dimitri
U	KERARVRAN	Ana
R	KEREBEL	Nolwenn
S	KOLEV	Camille
T	LE ROUX	Morgane
R	METAYER	Claris
A	PASQUIER	Jérémie
N	PONCET BERNARD	Vale
S	THIERRY	Mathilde
T	SAUVEE	Camille
R	WEIL	Alex

Soutien de l'équipe du CoRESS au GT

	Données CSS	Mon TEST IST	Parcours ChemSex	Parcours Trans
Coordinateur	Cédric Arvieux 	Cédric Arvieux 	Hadija Chanvril 	Hadija Chanvril 
TEC	Magali POISSON VANNIER 	Jean Charles Duthe 	Mathilde Thierry 	Camille Morlat 
Communication Et secrétariat			Myriam Le Bot 	

A faire cet après midi

- Définir deux pilotes du groupe
- Se rencontrer
- Valider l'orientation thématique plus précisément
- Définir le champ de travail
- Préorganiser la suite (doodle ou date?)
(les donner à Myriam qui les communiquera à tous, absents compris)
- Valider une restitution rapide en fin de journée (5')

Ce qu'on peut faire?

- Réunion présentielle
 - Dans nos structures?
 - Au CoReSS
- Réunion distanciel
- Invitation de personnes en dehors des membres et suppléants
- Analyse de situation
- Recensement
- Définir des actions
 - Assemblée plénière
 - Formation
 - Plaidoyer/Communication
 - Protocole commun/Fiche d'information commune
 - Mise en commun d'autres CoReSS (voir avec le coordinateur du groupe)

Restitution du travail au sein du CoRESS

- Au bureau
 - 2 à 3 membres du bureau par GT
- Lors des assemblées plénières + InterCeGIDD/CSS (=4/an)
 - On essaiera de faire par réunion la mise en valeur d'un GT
- Formation si c'est le besoin identifié ou la réponse à la problématique
- Autres ? Congrès SFLS?

Et les autres sujets?

Si on a le temps, petit tour des orientations de groupe avant le déjeuner?

- Membres de bureau des groupes?
- Groupes?
- Prise de parole éventuelle?

Organisation du Groupe de Travail

Pilotage

- Binôme de pilotage : animation et coordination.
- Coordinateur salarié (Cédric / Hadija) : suivi opérationnel + recherche d'infos interrégionales.
- TEC référent : analyse de données et mise en place d'une production data.

Planification

- Programmer les 2 prochains RDV (priorité aux visioconférences pour limiter les coûts).
- Appui de Myriam Le BOT : organisation des visios, diffusion des dates, réservation de salle si besoin.

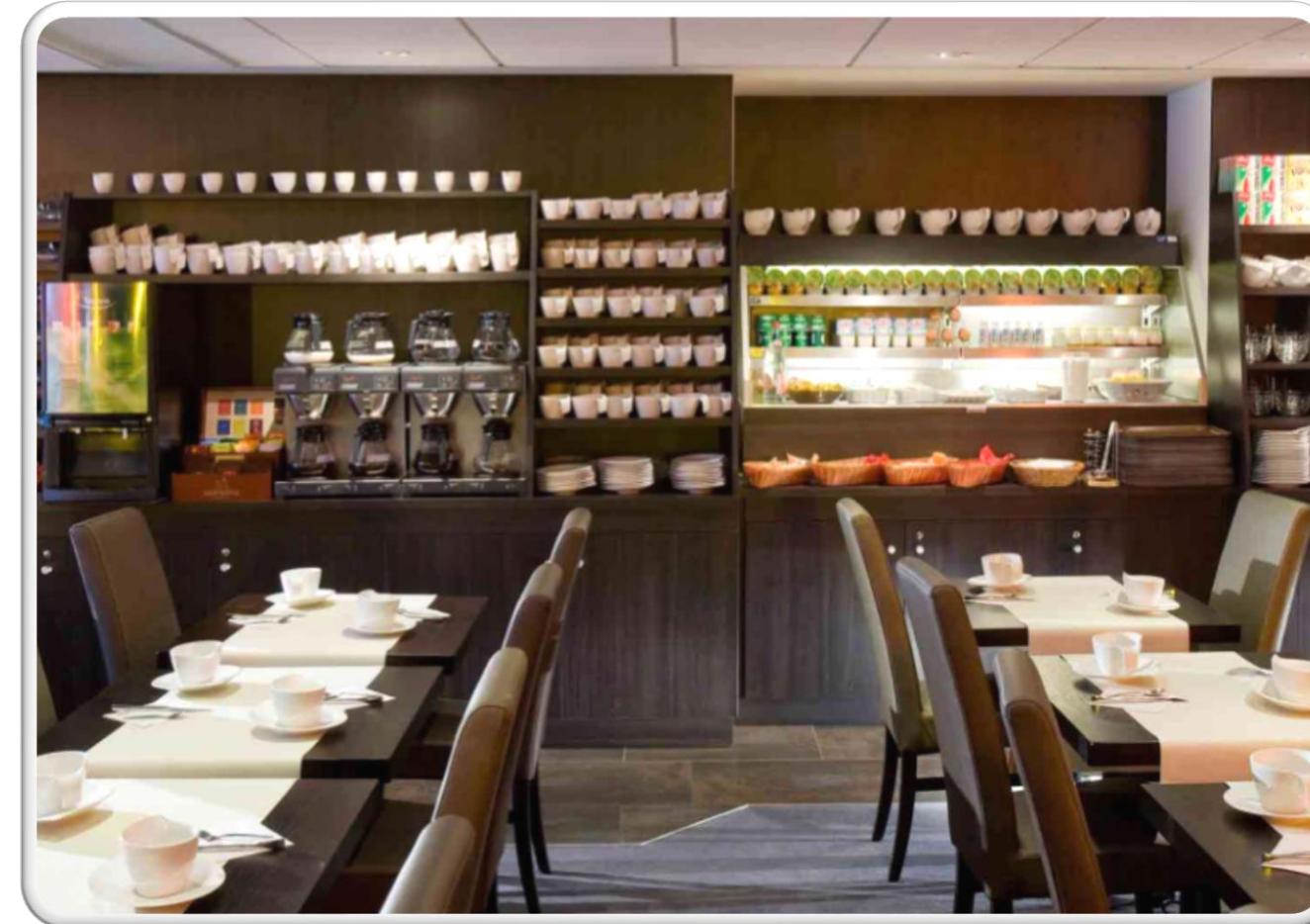
Cadre de travail

- Définition du projet du GT : thématiques votées par le Bureau, liberté d'approche au sein de chaque GT.
- Membres du Bureau répartis dans les 4 GT comme rapporteurs → pas de reporting formalisé, échanges naturels.

Communication

- **Définir les modalités de diffusion :**
Documents / Assemblée plénière / InterCeGiDD & CSS / Formation dédiée / Plaidoyer.

12h30 - Déjeuner



Les évènements à venir...

- Congrès annuel national
- Co-organisé Bretagne et Pays de Loire



SFLS 2026

Le programme (1) !

Données solides ou fake news, il faut choisir !

- Qualité des bases à l'aune de la transformation COREVIH→ CoReSS
- Impact de l'IA
- Comment mieux exploiter ce qui est dans le SNDS et les [Health data Hub](#)
- Rôle du politique quant à la qualité des données
- Intégrité scientifique
- ...

Limitations de l'accès aux soins et à la prévention, comment mieux faire ?

- Déserts médicaux, ruralité
- Accès à la prévention et aux soins pour les populations migrantes
- Rôle du tissu associatif et impact des coupes budgétaires
- Inégalités d'accès aux différentes formes d'IVG
- ...

Le Programme (2)

Aller vers...

- Les moyens de l'aller vers : bus, maraudes numériques, offres transdisciplinaires...
- Les populations clés : personnes trans, personnes migrantes, travailleurs et travailleuses du sexe mobiles, précarité, jeunes HSH...
- Autotests, envoi de tests à domicile...

Eduquer !

- Bilan un an après la mise en place des EVARS, rôle des CoReSS
- Impact des réseaux, comment mieux éduquer sur les données en santé
- Consentir, qu'est ce que cela signifie ?